



People

Future Lab

**connecting today's
leadership**
and the society we'll be
tomorrow

B4People



Criada por **Ana Bavon**, a B4People é uma consultoria **de inteligência em Direitos Humanos, especializada em estratégias de ESG**, que atua em 3 diferentes frentes: **pessoas, negócios e risco**. Operamos uma cultura **data driven, people centred and future oriented**, apoiando organizações dos mais variados segmentos. Atuamos na revisão, desenvolvimento e implementação de processos, procedimentos e ações a fim garantir conformidade com **novos paradigmas mercadológicos, organizacionais e sociais**, conectados com diretrizes globais de Direitos Humanos e objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU.

Saiba mais acessando **nosso site**





We are a
data-driven,
people-centered
and **future-oriented**
consulting firm



Pessoas

- Desenvolvimento Executivo
- Programas de Ação Afirmativa
- Letramentos pilares da diversidade
- Censo Diagnóstico de Demografia, Cultura e Segurança Psicológica
- Team Building
- Educação Corporativa
- Revisão de políticas de benefícios, gestão de carreiras e pipelines de sucessão

Negócios

- Planejamento Estratégico e Governança em metas de Direitos Humanos e ESG
- Desenvolvimento de manuais, cartilhas, políticas e materiais específicos
- Relatórios GRI com foco em materialidade de impacto social e Direitos Humanos
- Definição de Temas Materiais Baseada no GRI 2021

Riscos

- Diagnóstico ESG baseado na norma ABNT
- Acompanhamento de ODS
- Matriz de Riscos ESG
- Matriz de riscos de Direitos Humanos
- Controle de Indicadores e Metas ESG
- Análises de Risco ESG e Direitos Humanos
- Consultoria e mentoria executiva para C- Level

Nossas **frontes de atuação**



Sua empresa está
preparada para o
futuro?

**Are your business
future-proof?**



WORKFORCE INNOVATION

Reskilling and investing in communities are crucial during the AI revolution, IBM's chief impact officer says

[Julia Hood](#) Sep 16, 2024, 12:05 PM GMT-3

Share

Save



The
Guardian
Labs

Griffith MBA: Leading the way

Future-proof: why businesses are seeking sustainable skill sets

Na era da **transição digital, verde e energética** uma empresa capaz de **ser future-proof é essencial!**



De acordo com o *The Guardian*, **empresas**
future-proof consideram o investimento
em seu **capital humano da**
liderança uma **prioridade estratégica.**

Lideranças que não estão **conectadas**
e preparadas para o futuro, impedem que
as **diretrizes globais de Direitos Humanos** e
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
da ONU sejam cumpridas pelas organizações.



Com a aproximação da **Agenda 2030**, como a sua **liderança está se preparando** para que sua organização **cumpra seus compromissos e metas públicas?**



Empresas que não cumprem compromissos públicos, especialmente relacionados à responsabilidade social, podem sofrer **danos à reputação**. Isso pode levar à **perda de confiança dos seus stakeholders**.

Como solucionamos
no **Future Lab**



Análise do público

Power Classes

**Definição e
mensuração de KPIs**

Hypercare



Com a **queda de
reputação**, uma
liderança capaz de
tomar rápidas decisões
é crucial para mitigar os
efeitos dos conflitos.



A falta de ação rápida pode resultar em **perdas financeiras significativas**, por perda de vendas, custos elevados de correção tardia, sanções regulatórias ou despesas jurídicas.

Como solucionamos no **Future Lab**



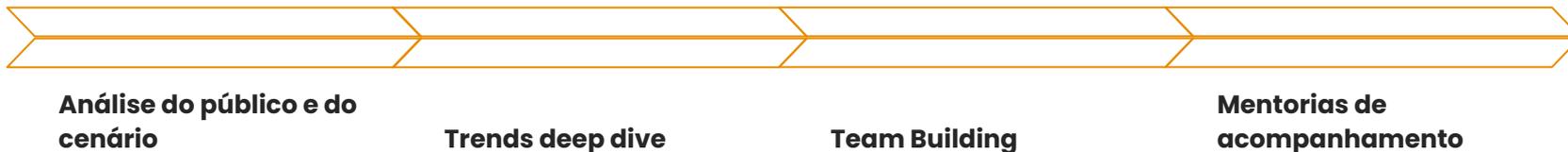


As perdas financeiras podem ser fatais para um negócio, somente uma liderança atualizada às tendências é capaz de **promover a inovação, o impacto social e alavancar sua relevância no mercado.**



Uma **liderança desatualizada** não incentiva uma **cultura de inovação people centered** dentro da empresa, o que **inibe a criatividade e a experimentação de novos produtos, serviços e processos**. Essa liderança impede que a organização evolua e se adapte a novas oportunidades de mercado.

Como solucionamos no **Future Lab**



O investimento no **capital humano**

da liderança de uma organização,

vai além do desenvolvimento das **hard**

skills, da **acolhida** ou dos

letramentos de diversidade

Investir no capital humano da liderança é também

investir no **desenvolvimento das impact**

skills, são elas que formarão uma mentalidade

sustentável do ponto de vista socioambiental e

sustentadora dos três pilares fundamentais de qualquer

organização: **pessoas, negócios e riscos**



Future

Lab

connecting today's

leadership

and the society we'll be

tomorrow





Uma solução focada em
**repensar e recriar o WAY OF
LEADING** - jeito de liderar, a
partir do
desenvolvimento do
capital humano
através das **impact
skills**

preparando sua organização
para o futuro, sendo uma
empresa mais que sustentável:

sendo future-proof

thriving in a
chaotic , fragile
and **dynamic** new
world: **a new way**
of leading



Future Lab

Connecting today's leadership
and the society we'll be
tomorrow

Sob um contexto mercadológico de **transformações aceleradas**, organizações férteis à inovação e adaptabilidade com **resiliência e estratégia saem à frente.**

Com custos invisíveis que impactam diretamente seus resultados financeiros, como a desconexão cultural, a falta de inovação, e a pressão por sustentabilidade, é no Future Lab que novas soluções que integram **tecnologia inclusiva, diversidade e impacto social** criam experiências capazes de desenvolver novos comportamentos baseados na **sustentabilidade, ética, justiça social e direitos humanos.**



Três metodologias

**Modelo
Transtéorico da Mudança**

**Design
Thinking**

**Problem
Based Learning**



**validadas e
combinadas**

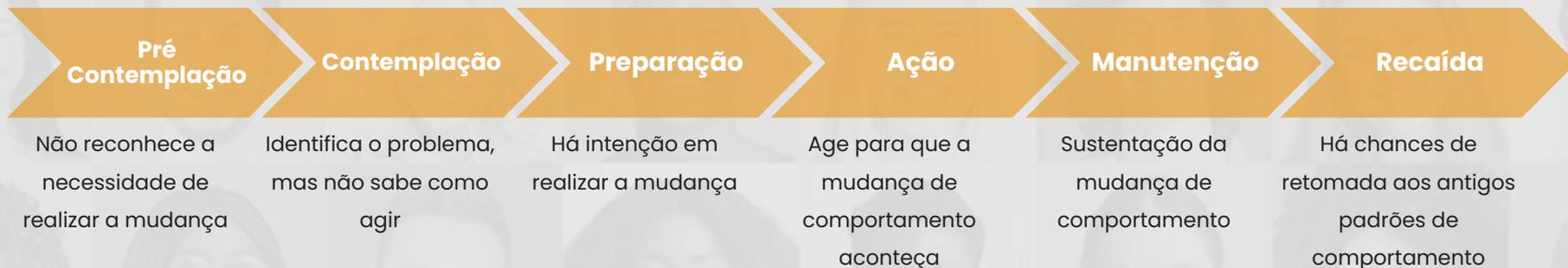
Metodologia que direciona a
estratégia da solução

Metodologia que direciona a
aplicação da solução

Metodologia que direciona a
materialização da solução

A **Estratégia** Modelo Transteórico de Mudança

Etapas que **estruturam a
mudança de
comportamento**



A Aplicação e a Materialização

Design Thinking + Problem Based Learning

Etapas que darão
materialidade à estratégia



We build solutions to
solve conflicts, inequality,
digital exclusion and the
climate crisis

**by looking at your
human capital of
leadership**



Um pool de ferramentas

**Method and
Learning**

**Tracking the
Performance**

Keep and Care



**customizadas
para
cada objetivo**

Power Classes, Work Sessions,
Team Building, Meet and
Check

Tracking the KPIs, Assessment,
Kickpatrick tools

Hypercare, Refreshing meeting,
Reup Forms

With an **extraordinary** and
diverse team hub formed by
the most recognized
experts of our time

curated by **Ana Bavon**



Method and Learning

principais módulos

Com a combinação do Design Thinking e do Problem Based Learning, aliados à Teoria da Mudança de Impacto Social como metodologias centrais, o **method and learning é a etapa que conduz de maneira prática e estratégica** a transformação, construindo o **pensamento crítico e a visão sistêmica** da liderança..

Impact Skills: how to be a ODS-driven leader

Ethics and Professional responsibility

Future-Oriented Management Principles

Social Impact hands-On

Be you, be the change: personal branding

Project-people centered strategy

Tech Decisions Data Driven

Innovation: new codes of value proposition

Tracking the Performance

Com **metodologias e ferramentas de acompanhamento validadas**, como a metodologia de KickPatrick, Indicadores de Desempenho, Avaliação de Desempenho e Feedbacks, **todas as soluções do Future Lab são project-driven** e tem a premissa de, com foco, **simplificar, agilizar e entregar** resultados reais e sustentáveis para a sua organização.

Keep and care

Em **uma realidade caótica, frágil e dinâmica** é preciso que o trabalho não pare, uma vez que as mudanças são constantes. Todas as soluções do Future Lab contam com um trabalho de reciclagem que **garantirá que estamos, em conjunto, construindo a liderança do futuro!**

Future Lab

Prepara sua organização para o futuro

Gera resultados a partir dos comportamentos

Reduz os custos invisíveis

Aumenta a eficiência operacional

Aumenta a capacidade competitiva

Who
trusts us

 **BASF**



MESA

TransUnion 

GOL

VISA



We asked

our customers

Como o Future Lab
te projetou para o futuro desejável?



Por meio dos **Direitos Humanos**, promovemos **justiça organizacional** e construímos em conjunto, **culturas que inovam, agregam e transformam.**



A large, bold version of the b4people logo, centered on the page. The background of the entire slide is a grid of many small, faded portraits of diverse people.

talk to us!

ana.bavon@b4people.com.br

camila.santos@b4people.com.br

b4people.com.br