

COMPLEXIDADES LIGADAS A MATERNIDADE NO MERCADO DE TRABALHO

Você sabia que a licença maternidade é um direito e está garantido desde 1943 pelo **Art. 392**, da **Lei n.º 5.452**? Isso mesmo, a partir da criação da CLT, é concedida mediante ao afastamento remunerado em função de algum nascimento ou adoção e possui períodos diferentes para mulheres e homens.



Licença
Maternidade



Licença
Paternidade

Mas, porque a concessão de dias para homens e mulheres é diferente, sendo que ambos são responsáveis pelo nascimento ou adoção de um bebê quando estamos nos referindo a família?

A resposta é:

DESIGUALDADE DE GÊNERO ESTRUTURAL!

Por isso, é importante que as organizações comecem a adotar a Licença Parental. Vamos a alguns dados que reforça a importância desse tipo de licença:



OXFAM

Dados do estudo “Tempo de Cuidar” da Oxfam revelam que mulheres e meninas ao redor do mundo dedicam **12,5 bilhões de horas por dia** ao trabalho de cuidado não remunerado.



Fundação Getúlio Vargas – Estudo: Dentre 247 mil mães, **50% foram demitidas** após, aproximadamente, 2 anos da licença maternidade.



Estudo Licença Parental nas Melhores Empresas para Trabalhar da Great Place to Work: **A maioria das empresas** com o selo Great Place to work não estendem a licença maternidade.



Dados do IBGE, revelam que **61% das mães solo no Brasil são mulheres negras**, o que reforça ainda mais as barreiras ligadas ao racismo e sexismo estruturantes da



Pesquisa Estadão: **mais da metade das mães** entrevistadas mencionaram já terem sofrido preconceito em entrevistas de emprego por ter filhos.



A **licença maternidade** é um direito concedido às mães (mulheres) e está garantido desde 1943 pelo Art. 392, da Lei n.º 5.452 a partir da criação da CLT, é concedida mediante ao afastamento remunerado em função de algum nascimento ou adoção.

A **licença Parental** é o período de afastamento remunerado concedido para as pessoas para os cuidados de algum nascimento ou adoção. Esse tipo de benefício independe **gênero, orientação sexual e grau de parentesco**



A boa notícia é que agora as organizações não precisam se prender as regras da legislação para implementar políticas parentais, é importante que as legislações forneçam uma base e a partir disso, as organizações consiga adapta-las para construir um ambiente mais inclusivo.

#PARAINSPIRAR!

Na Finlândia pais e mães recebem direitos iguais ligados a parentalidade. Além de receber um subsídio parental por 160 dias cada um, podem assim exercer cuidados durante cerca de 14 meses.

#COMEÇARAAGIR!

Bora conhecer mais sobre a implementação de políticas que busquem aplicar a licença parental na sua organização? Nós podemos ajudar! Entre em contato nos nossos canais e vamos juntos construir ambientes mais justos e equânimes para as pessoas!

Nós podemos ajudar a sua organização a implantar políticas mais assertivas com foco na parentalidade e muito mais

Vem conversar com a gente no hello@b4people.com.br

CONSTRUÍMOS EM CONJUNTO CULTURAS QUE **INOVAM, AGREGAM E TRANSFORMAM.**